



คำสั่ง.....(ชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....
 ที่...../.....(เลขปีพุทธศักราช)
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง

.....

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....ตำแหน่ง/
 วิทยฐานะ.....(ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....สังกัด.....
 มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง เรื่อง(เรื่องที่กล่าวหาถ้ากล่าวหาหลายเรื่อง
 ให้ระบุทุกเรื่อง).....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
 ทางการศึกษา ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องดังกล่าว
 ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.(ระบุชื่อและตำแหน่ง/วิทยฐานะ).....ประธานกรรมการ
๒.(ระบุชื่อและตำแหน่ง/วิทยฐานะ).....กรรมการ
- ฯลฯ
๓.(ระบุชื่อและตำแหน่ง/วิทยฐานะ).....กรรมการและเลขานุการ
๔.(ระบุชื่อและตำแหน่ง/วิทยฐานะ).....ผู้ช่วยเลขานุการ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
 ที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วเสนอสำนวน
 การสอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในการสอบสวนถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่ากรณีมีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย
 เรื่องอื่นนอกจากที่ระบุในคำสั่งนี้ หรือกรณีที่มีการสอบสวนพาดพิงไปถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ผู้อื่นและคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้น
 มีส่วนร่วมในการกระทำการในเรื่องที่สอบสวนนั้นอยู่ด้วย ให้ประธานกรรมการรายงานมาโดยเร็ว

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกกล่าวหาประสงค์จะร้องทุกข์คำสั่งนี้ ให้ร้องทุกข์ต่อ (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่
 การศึกษา/อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง /ก.ค.ศ.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
(ลงมือชื่อ).....ผู้สั่ง
 (.....)
 ตำแหน่ง / วิทยฐานะ.....

- หมายเหตุ ๑. ในกรณีจำเป็นจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการก็ได้
 ๒. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก

บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา ตามข้อ ๒๓

เรื่อง การสอบสวน.....(ระบุข้อกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง.....(ชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ได้แจ้งและอธิบาย
ข้อกล่าวหาให้.....(ระบุผู้ถูกกล่าวหา)....ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ดังนี้

.....(อธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าผู้ถูกกล่าวหา
ได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร).....

ทั้งนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้วว่า ในการสอบสวนนี้ผู้ถูกกล่าวหาจะมีสิทธิ
และหน้าที่ตาม ข้อ ๑๘ รวมทั้งสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และมีสิทธิที่จะให้
ถ้อยคำหรือชี้แจงข้อกล่าวหา ตลอดจนจนอ้างพยานหลักฐานหรือนำพยานหลักฐานมาสู้แก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย

.....(ลงมือชื่อ).....ประธานกรรมการ
(.....)

.....(ลงมือชื่อ).....กรรมการ
(.....)

ฯลฯ

.....(ลงมือชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ได้ทราบข้อกล่าวหาและได้รับบันทึกนี้
๑ ฉบับไว้แล้ว เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....(ลงมือชื่อ).....ผู้ถูกกล่าวหา
(.....)

หมายเหตุ ๑. ในกรณีที่เรียกผู้ถูกกล่าวหามาเพื่อแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา ต้องมีกรรมการสอบสวนร่วมแจ้ง
และอธิบายข้อกล่าวหาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้
กรรมการสอบสวนดังกล่าวลงลายมือชื่อในบันทึก ทั้งนี้ ให้ทำตามแบบ สว.๒ เป็น ๒ ฉบับ
มอบให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานด้วย

๒. ในกรณีที่ส่งบันทึกตามแบบ สว.๒ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกกล่าวหา
ให้กรรมการสอบสวนลงลายมือชื่อในบันทึกไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวน
ทั้งหมด และให้บันทึกตามแบบ สว.๒ เป็น ๓ ฉบับ เก็บไว้ในสำนวนการสอบสวน ๑ ฉบับ
และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อ และวันเดือนปีที่รับทราบส่งกลับคืนมารวมไว้ในสำนวน ๑ ฉบับ

๓. ในกรณีที่ผู้ถูกล่ามให้ถ้อยคำรับสารภาพว่าได้กระทำการตามที่ผู้ถูกล่ามหาให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งให้ผู้ถูกล่ามหาทราบว่าการกระทำตามที่ถูกล่ามหาดังกล่าวเป็นความผิดกรณีใด หากผู้ถูกล่ามหายังคงยืนยันตามที่รับสารภาพ ให้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพรวมทั้งเหตุผลในการรับสารภาพ (ถ้ามี) และสาเหตุแห่งการกระทำไว้ด้วย
๔. ข้อความใดที่ใช้ไม่ได้ให้ตัดออก

**บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน
ที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ตามข้อ ๒๔**

เรื่อง การสอบสวน.....(ระบุชื่อผู้ที่ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง/
อย่างร้ายแรง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตามที่คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง.....(ชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ได้แจ้งข้อกล่าวหาให้.....
(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาทราบตามบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาตามข้อที่ ๒๓
ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาเสร็จแล้ว
จึงแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ดังนี้

๑. ข้อกล่าวหา.....(ข้อกล่าวหาซึ่งปรากฏตามพยานหลักฐานว่ากรณีใดเป็นความผิดวินัย
ตามมาตราใด).....

๒. สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา.....(สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา
เท่าที่มีให้ทราบโดยระบุวัน เวลา สถานที่ และการกระทำที่มีลักษณะสรุปข้อกล่าวหา).....

.....(ลงมือชื่อ).....ประธานกรรมการ
(.....)

.....(ลงมือชื่อ).....กรรมการ
(.....)

ฯลฯ

.....(ลงมือชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ได้ทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน
ที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และได้รับบันทึกนี้ ๑ ฉบับไว้แล้ว เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....(ลงมือชื่อ).....ผู้ถูกกล่าวหา
(.....)

- หมายเหตุ ๑. การประชุมเพื่อพิจารณาข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาตามข้อ ๒๔ ต้องมีกรรมการสอบสวนไม่น้อยกว่าสามคนและไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้กรรมการสอบสวนดังกล่าวลงลายมือชื่อในบันทึกนี้
๒. ในกรณีที่เรียกผู้ถูกกล่าวหามาเพื่อแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ทำบันทึกตามแบบ ส.ว.๓ นี้ เป็น ๒ ฉบับ มอบให้ผู้ถูกกล่าวหา ๑ ฉบับ เก็บไว้ในสำนวนการสอบสวน ๑ ฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานด้วย
๓. ในกรณีที่ส่งบันทึกตามแบบ ส.ว.๓ ทางไปรษณีย์ตอบรับไปให้ผู้ถูกกล่าวหา ให้ทำบันทึกตามแบบสว.๓ นี้ เป็น ๓ ฉบับ เก็บไว้ในสำนวนสอบสวน ๑ ฉบับ ส่งให้ผู้กล่าวหา ๒ ฉบับ เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาเก็บไว้ ๑ ฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบส่งกลับคืนมารวมไว้ในสำนวนการสอบสวน ๑ ฉบับ
๔. ข้อความที่ใช้ไม่ได้ให้ตัดออก

บันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา

เรื่อง การสอบสวน.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง/
อย่างร้ายแรง

สอบสวนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....อายุ.....ปี สัญชาติ.....
ศาสนา.....อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

ข้าพเจ้าได้ทราบแล้วว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้ถูกกล่าวหาในเรื่อง.....(เรื่องที่ถูกลกล่าวหา).....
ตามคำสั่ง.....(ชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่.....เดือน.....
พ.ศ. และข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริงดังต่อไปนี้.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำการล่อลวง ชูเชิญ ให้สัญญา หรือ กระทำการใด
เพื่อจูงใจให้ถ้อยคำอย่างใด ๆ และข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านให้ฟัง/ได้อ่านบันทึกถ้อยคำเองแล้ว
ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้องจึงลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน

.....(ลงมือชื่อ).....ผู้ถูกกล่าวหา

(.....)

.....(ลงมือชื่อ).....บุคคลตามข้อ ๑๑ ข้อ ๒๘ (ถ้ามี)

(.....)

.....(ลงมือชื่อ).....ผู้บันทึกถ้อยคำ

(.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ได้ให้ถ้อยคำและลงลายมือชื่อ
ต่อหน้าข้าพเจ้า

.....(ลงมือชื่อ).....ประธานกรรมการ

(.....)

.....(ลงมือชื่อ).....กรรมการ

(.....)

ฯลฯ

.....(ลงมือชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ

(.....)

.....(ลงมือชื่อ).....ผู้ช่วยเลขานุการ

(.....)

- หมายเหตุ ๑. ให้ใช้แบบ สว.๔ นี้ ได้ทั้งการบันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหาตามข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔
๒. ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำรับสารภาพว่าได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหาให้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพรวมทั้งเหตุผลในการรับสารภาพ (ถ้ามี) และสาเหตุแห่งการกระทำไว้ด้วย
๓. การสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาต้องมีกรรมการสอบสวนร่วมสอบสวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้กรรมการสอบสวนดังกล่าวลงลายมือชื่อรับรองไว้ในบันทึกถ้อยคำนั้นด้วย
๔. ถ้าผู้บันทึกถ้อยคำเป็นกรรมการในคณะกรรมการสอบสวนหรือผู้ช่วยเลขานุการ ให้ผู้บันทึกถ้อยคำลงลายมือชื่อทั้งในฐานะผู้บันทึกถ้อยคำและผู้รับรองการให้ถ้อยคำ และลายมือชื่อบุคคลตามข้อ ๑๑ และ ข้อ ๒๘
๕. ข้อความใดไม่ใช้ให้ตัดออก

บันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายถูกกล่าวหา

เรื่อง การสอบสวน.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง/
อย่างร้ายแรง

สอบสวนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อพยาน).....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....อาชีพ.....
.....(ระบุให้ชัดเจนว่าประกอบอาชีพอะไร ที่ใด ถ้าเป็นข้าราชการให้ระบุตำแหน่งและสังกัดด้วย).....
อยู่บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....
เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่าข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง.....
(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง ตามคำสั่ง.....
(ชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
และแจ้งให้ข้าพเจ้าทราบด้วยว่ากรรมการสอบสวนมีฐานะเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา
การให้ถ้อยคำเท็จต่อพนักงานสอบสวนอาจเป็นความผิดตามกฎหมายหรือมีความผิดทางวินัย

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริง ดังต่อไปนี้

.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำการล่อลวง ชูเชิญ ให้สัญญา หรือ กระทำการใด
เพื่อจูงใจให้ข้าพเจ้าให้ถ้อยคำอย่างใด ๆ และข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านให้ฟัง/ได้อ่านบันทึกถ้อยคำเองแล้ว
ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้อง จึงลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้ากรรมการสอบสวน

.....(ลงมือชื่อ).....พยาน

(.....)

.....(ลงมือชื่อ).....ผู้บันทึกถ้อยคำ

(.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....(ระบุชื่อพยานผู้ให้ถ้อยคำ).....ได้ให้ถ้อยคำและลงลายมือชื่อ
ต่อหน้าข้าพเจ้า

.....(ลงมือชื่อ).....ประธานกรรมการ

(.....)

.....(ลงมือชื่อ).....กรรมการ

(.....)

ฯลฯ

.....(ลงมือชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

.....(ลงมือชื่อ).....ผู้ช่วยเลขานุการ
(.....)

หมายเหตุ

๑. ให้ใช้แบบ สว.๕ นี้ได้ทั้งการบันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหาและบุคคลอื่นซึ่งมาให้ถ้อยคำเป็นพยาน
๒. การสอบปากคำพยานต้องมีกรรมการสอบสวนร่วมสอบสวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้กรรมการสอบสวนดังกล่าวลงลายมือชื่อรับรองไว้ในบันทึกถ้อยคำนั้นด้วย
๓. ถ้าผู้บันทึกถ้อยคำเป็นกรรมการให้คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้ช่วยเลขานุการให้ผู้บันทึกถ้อยคำลงลายมือชื่อทั้งในฐานะผู้บันทึกถ้อยคำและผู้รับรองการให้ถ้อยคำ
๔. ข้อความใดไม่ใช่ให้ตัดออก

รายงานการสอบสวน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง การสอบสวน.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง
เรียน(ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน).....

ตามที่ได้มีคำสั่ง.....(ชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... เพื่อสอบสวน.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....
ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ในเรื่อง.....
.....

ประธานกรรมการสอบสวนได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าว เมื่อวันที่.....
เดือน.....พ.ศ..... และคณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
ในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ เสร็จแล้ว จึงขอเสนอรายงานการสอบสวน ดังต่อไปนี้

๑. มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจาก.....
(มีผู้ร้องเรียนหรือมีรายงานว่าอย่างไร ในกรณีที่ได้มีการสืบสวนหรือสอบสวนได้ความประการใดระบุไว้ด้วย)

๒. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหาให้.....(ระบุชื่อ
ผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้ว โดย.....(แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาทราบว่าได้กระทำการใด
เมื่อใด อย่างไร และได้แจ้งโดยวิธีใด).....

๓.(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นว่า.....(ให้ถ้อยคำ
ในเบื้องต้นว่าอย่างไรหรือไม่ได้ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นด้วยเหตุผลอย่างไร).....

๔. คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อหาแล้วได้ความว่า.....(อธิบายว่า
ได้ความว่าอย่างไร ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนไม่สอบสวนพยานใดตามข้อ ๓๐ หรืองดการสอบสวน
พยานหลักฐานใดตามข้อ ๓๑ ให้ระบุพยานที่ไม่สอบสวนหรือพยานหลักฐานที่งดการสอบสวนนั้น พร้อมทั้ง
เหตุผลไว้ด้วย).....

๕. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้.....
(ระบุชื่อผู้กล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาทราบตามบันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุน
ข้อกล่าวหา ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....โดย.....(อธิบายวิธีการแจ้งข้อกล่าวหาและ
สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา).....

๖. คณะกรรมการสอบสวนได้ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา หรือขอให้ถ้อยคำ
หรือนำสืบแก้ข้อกล่าวหา แล้ว.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจง
แก้ข้อกล่าวหา/ให้ถ้อยคำ/นำสืบแก้ข้อกล่าวหา.....(รายละเอียดเกี่ยวกับคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา หรือ
การให้ถ้อยคำ หรือการนำสืบแก้ข้อกล่าวหาว่าอย่างไร และในกรณีที่ไม่ได้ดำเนินการดังกล่าวเนื่องจากเหตุผล
อย่างไร และได้ให้นำสืบแก้ข้อกล่าวหาโดยอ้างพยานหลักฐานซึ่งคณะกรรมการสอบสวนตามคำขอของผู้ถูกกล่าวหา
ได้ความโดยสรุปว่าอย่างไรหรือไม่ ได้นำสืบแก้ข้อกล่าวหาด้วยเหตุผลอย่างไร ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวน
ไม่สอบสวนพยานใด หรืองดการสอบสวนพยานหลักฐานใด ให้ระบุพยานที่ไม่สอบสวน หรือพยานหลักฐานที่งด
การสอบสวนนั้น พร้อมทั้งเหตุผลไว้ด้วย และในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำรับสารภาพ ให้บันทึกเหตุผลในการ
รับสารภาพ (ถ้ามี) ไว้ด้วย).....

๗. คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาลงมติแล้วเห็นว่า.....(เปรียบเทียบพยานหลักฐาน
ที่สนับสนุนข้อกล่าวหา กับพยานหลักฐานที่หักล้างข้อกล่าวหาว่าจะรับฟังพยานหลักฐานใดได้หรือไม่ เพียงใด

โดยอาศัยเหตุผลอย่างไร และผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยอย่างไรหรือไม่ ถ้าผิดเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามมาตราใด และควรได้รับโทษสถานใด หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบกพร่อง ในหน้าที่ราชการ หรือประพฤตินั้นไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามมาตรา ๑๑๑ หรือไม่ อย่างไร หรือมีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัด พอที่จะฟังลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการตามมาตรา ๑๑๒ หรือไม่อย่างไร).....

คณะกรรมการสอบสวนจึงขอเสนอสำนวนการสอบสวนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

.....(ลงมือชื่อ).....ประธานกรรมการ
(.....)

.....(ลงมือชื่อ).....กรรมการ
(.....)

ฯลฯ

.....(ลงมือชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

หมายเหตุ

๑. การประชุมพิจารณาลงมติตามข้อ ๓๘ ต้องมีกรรมการสอบสวนมาประชุมไม่น้อยกว่าสามคน และไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้กรรมการสอบสวนดังกล่าว ลงลายมือชื่อในบันทึกนี้ หากกรรมการสอบสวนคนใด มีความเห็นแย้งให้ทำความเห็นแย้ง แนบไว้กับรายงานการสอบสวน
๒. ข้อความใดไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่ง(ระบุชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)

ที่/.....

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพักราชการ

ด้วย(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง/วิทยฐานะโรงเรียน/หน่วยงานการศึกษา สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือนในอันดับขั้นบาท มีกรณี(ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน/ถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา /ถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา) ในเรื่อง.....และมีเหตุให้พักราชการ ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ คือ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๓/มาตรา ๑๑๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกฎ ก.ค.ศ. ดังกล่าว ข้อ จึงให้ (นาย, นาง, นางสาว).....พักราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง) (.....ตำแหน่ง)

(.....ตำแหน่ง)

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง หรือวิทยฐานะ(ถ้ามี)
๒. ให้ระบุเรื่องที่ถูกระงับการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา หรือถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. การระบุเหตุการณ์พักราชการตามกฎหมาย ก.ค.ศ. นี้ ถ้ามีหลายเหตุให้ระบุทุกเหตุ
๔. ข้อความใดหากไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)
ที่/.....

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาออกจากราชการไว้มาก่อน

ด้วย(ระบุชื่อผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้มาก่อน).....ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง /วิทยฐานะโรงเรียน/หน่วยงานการศึกษา สังกัด
.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้นบาท มีกรณี
..... (ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน
หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่า กระทำความผิดอาญา)
ในเรื่อง
.....และมีเหตุให้พักราชการ
ตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้มาก่อน พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ
คือและได้พิจารณาแล้วเห็นว่า
การสอบสวนพิจารณา หรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุให้สั่งพักราชการนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว เนื่องจาก.....
.....(ระบุเหตุผลให้ชัดเจน)/ถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
เป็นเวลาเกินกว่าหนึ่งปี

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๓/มาตรา ๑๑๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกฎ ก.ค.ศ.ดังกล่าว ข้อจึงให้ (นาย,
นาง,นางสาว).....ออกจากราชการไว้มาก่อน

ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง)

(.....ตำแหน่ง)

หมายเหตุ :

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้สั่งให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง หรือวิทยฐานะ (ถ้ามี)
๒. ให้ระบุเรื่องที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา
หรือถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเกินหนึ่งปี

๓. การระบุเหตุการณ์พักราชการตามกฎหมาย ก.ค.ศ.นี้ ถ้ามีหลายเหตุให้ระบุทุกเหตุ
๓. สำหรับกรณีการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาให้ระบุเหตุผลที่อาจทำให้เป็นได้ว่าการสอบสวนพิจารณาหรือการพิจารณาคดีนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว
๔. ข้อความใดหากไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)

ที่/.....

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ

ตามคำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)
 ที่/..... ลงวันที่ พ.ศ. สั่งให้ (นาย,นาง,นางสาว).....
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....
 โรงเรียน/หน่วยงานการศึกษาสังกัด
 ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือนในอันดับ ชั้นบาท พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน
 ตั้งแต่เป็นต้นไป นั้น

บัดนี้ ผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า (นาย,นาง,นางสาว)
 มิได้กระทำความผิดวินัย และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
 บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจาก
 ราชการไว้ก่อน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ จึงให้ (นาย,นาง,นางสาว).....
 กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ/กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง/วิทยฐานะ โรงเรียน/
 หน่วยงานการศึกษาสังกัด ตำแหน่งเลขที่
 โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ..... ชั้น บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

(.....ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ :

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง หรือวิทยฐานะ(ถ้ามี)
๒. ข้อความใดหากไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)

ที่/.....

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ

ตามคำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)
 ที่/..... ลงวันที่ พ.ศ. สั่งให้ (นาย,นาง,นางสาว).....
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง/วิทยฐานะ..... โรงเรียน/
 หน่วยงานการศึกษาสังกัด ตำแหน่งเลขที่
 รับเงินเดือนในอันดับ ขั้น บาท พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อนตั้งแต่.....
 เป็นต้นไป นั้น

บัดนี้ ผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า (นาย ,นาง,นางสาว)
 กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงและไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
 และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้
 ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ จึงให้ (นาย,นาง,นางสาว).....
 กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ/กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง/วิทยฐานะ
 โรงเรียน/หน่วยงานการศึกษา..... สังกัด
 ตำแหน่งเลขที่ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ขั้น บาท
 ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป
 สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

(.....ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ :

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง หรือวิทยฐานะ (ถ้ามี)
๒. ข้อความใดหากไม่ใช่ให้ตัดออก

แบบ พ. ๕

(การส่งกลับกรณีไม่เป็นผู้ถูกพักใช้/พ้นกำหนดเวลาถูกพักใช้)



คำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)

ที่/.....

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการ

ตามคำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)
 ที่/..... ลงวันที่ พ.ศ. สั่งให้ (นาย,นาง,นางสาว).....
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง/วิทยฐานะ..... โรงเรียน/
 หน่วยงานการศึกษาสังกัด ตำแหน่งเลขที่
 รับเงินเดือนในอันดับ ชั้น บาท พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อนตั้งแต่.....
 เป็นต้นไป นั้น

บัดนี้ ผลการพิจารณาอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ปรากฏว่า (นาย,นาง,นางสาว) (มิได้เป็นผู้ถูกพักใช้)/
 หรือพ้นกำหนดเวลาถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น
 ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
 และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจาก
 ราชการไว้ก่อน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ จึงให้ (นาย,นาง,นางสาว).....
 กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ/กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง/วิทยฐานะ
 โรงเรียน/หน่วยงานการศึกษา.....สังกัด
 ตำแหน่งเลขที่โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ชั้น บาท
 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป
 สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

(.....ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ :

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกสั่งให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง หรือวิทยฐานะ (ถ้ามี)
๒. ข้อความใดหากไม่ใช่ให้ตัดออก

แบบฟอร์มคำสั่งลงโทษทางวินัย

(กรณีที่ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงโดยอาศัยอำนาจของตนเอง)



คำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)

ที่/.....(เลข พ.ศ.)

เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์ / ตัดเงินเดือน / ลดเงินเดือน

ด้วย (ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....(ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือนในอันดับ ชั้น บาท ได้กระทำความผิดวินัยในเรื่อง
.....(ระบุกรณีกระทำความผิด โดยสรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณีพร้อมทั้งระบุเหตุผลหรือ
ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจ).....

เป็นการกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงกรณี

ตามมาตราแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม สมควรได้รับโทษ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจ
การลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ลงโทษ(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษและ
อัตราโทษ)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อ กคจ./ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ.
ตั้ง/ก.ค.ศ. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

(.....ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ :

๑. ใช้กับกรณีผู้บังคับบัญชาส่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง โดยอาศัยอำนาจของตนเอง
๒. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง และวิทยฐานะ
๓. การระบุมাত্রาความผิดให้อ้างกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย พร้อมทั้งระบุข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุผลไว้ด้วย
๔. กรณีที่เป็นการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้ “ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป” ส่วนการส่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนให้ใช้ “ทั้งนี้ตั้งแต่เดือนพ.ศ.เป็นต้นไป”
๕. ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาก็ได้
๖. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก

(กรณีที่ตั้งลงโทษตามมติ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง)



คำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)

ที่/.....(เลข พ.ศ.)

เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์ / ตัดเงินเดือน / ลดเงินเดือน

ด้วย (ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....(ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือนในอันดับ ชั้น บาท ได้กระทำผิดวินัยในเรื่อง
(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ซึ่ง กศจ. / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง/ ก.ค.ศ.ในการประชุม ครั้งที่เมื่อวันที่
ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า(ระบุเหตุผลหรือข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจไว้ด้วย).....
เป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงกรณี

ตามมาตราแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติให้ลงโทษ(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ และอัตราโทษ)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วย
อำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ลงโทษ(ระบุชื่อ
ผู้ถูกลงโทษและอัตราโทษ)

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.ค.ศ. ภายในสามสิบวัน
นับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

(.....ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ :

๑. ใช้กับกรณีผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตามมติของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง
๒. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง และวิทยฐานะ
๓. การระบุมাত্রาความผิดให้อ้างกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย พร้อมทั้งระบุข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุผลไว้ด้วย
๔. กรณีที่เป็นการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้ “ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป” ส่วนการสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนให้ใช้ “ทั้งนี้ตั้งแต่เดือนพ.ศ.เป็นต้นไป”
๕. ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยหรือมีเหตุอันควรลดหย่อนโทษซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน
๖. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

(กรณีและผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงตามมติ กศจ. / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งหรือ ก.ค.ศ.)



คำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)
ที่/.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงโทษปลดออก/ ไล่ออกจากราชการ

ด้วย (ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....(ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือนในอันดับ ชั้น บาท ได้กระทำความผิดวินัยในเรื่อง
(ระบุกรณีกระทำความผิด โดยสรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
.....
เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณี
.....
ตามมาตราแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ กศจ. / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง / ก.ค.ศ. ในการประชุมครั้งที่/.....เมื่อวันที่
.....ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า(ระบุเหตุผลหรือข้อพิจารณา
และข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจไว้ด้วย)
.....
จึงมีมติให้ลงโทษ(ระบุสถานโทษและชื่อผู้ถูกลงโทษ)ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ วรรคสี่และวรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับระเบียบ
ก.ค.ศ.ว่าด้วยวินัยออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. จึงให้ลงโทษ
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษและอัตราโทษ)ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.ค.ศ. ภายในสามสิบวัน
นับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่ง (กรณี ป.ป.ช. ชี้มูลเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ยื่นอุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับ
แต่วันที่ออกคำสั่ง)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

(.....ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ :

๑. ใช้กับกรณีผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตามมติของ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง
๒. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง และวิทยฐานะ
๓. การระบุมাত্রาความผิดให้อ้างกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย พร้อมทั้งระบุข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะในการใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุผลไว้ด้วย
๔. การกำหนดโทษถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะระบุไว้ในคำสั่งด้วยก็ได้ แต่จะลดหย่อนโทษต่ำกว่าปลดออกไม่ได้
๕. การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการต้องสั่งโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่สั่ง เว้นแต่จะเข้าข้อยกเว้นตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยวันออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๖. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

(กรณีการรายงานการลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงและผู้บังคับบัญชาผู้ได้รับ
รายงานพิจารณาแล้วสั่งเปลี่ยนแปลงคำสั่ง)



คำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)
ที่/.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง งดโทษ / ลดโทษ / เพิ่มโทษ / ยกโทษ

ตามคำสั่ง (ระบุชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง)ที่/
ลงวันที่พ.ศ.ลดโทษ(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....(ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....สังกัด
.....ตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือนในอันดับ ชั้น บาท ปัจจุบันดำรง
ตำแหน่ง / วิทยฐานะ(กรณีมีการเปลี่ยนแปลง)ซึ่งกระทำความผิดวินัยในเรื่อง
.....(ระบุข้อเท็จจริงในการกระทำความผิดตามคำสั่งเดิม)อันเป็นการ
กระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงกรณี
.....
ตามมาตราแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ลงโทษและได้รายงานการลงโทษตามลำดับ นั้น
.....(ระบุตำแหน่งผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ได้รับรายงานตามมาตรา ๑๐๔)
.....พิจารณาแล้วเห็นว่าการลงโทษดังกล่าวเป็นการไม่ถูกต้อง / ไม่เหมาะสม โดย(ถ้าฟัง
ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย กรณีความผิดและมาตราที่เปลี่ยนแปลงไปให้ระบุเหตุผลหรือข้อพิจารณาและ
ข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจไว้ด้วย).....สมควรงดโทษ /
ลดโทษ / เพิ่มโทษ / ยกโทษเป็น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับกฎ ก.ค.ศ.
ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้งดโทษ / ลดโทษ/
เพิ่มโทษ / ยกโทษ(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)จากเป็น
.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อ กศจ. / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.
ตั้ง / ก.ค.ศ. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

(.....ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ :

๑. ใช้กับกรณีการรายงานการสั่งลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง และผู้บังคับบัญชาผู้ได้รับรายงาน
พิจารณาแล้วสั่งเปลี่ยนแปลงคำสั่งหรือเปลี่ยนแปลงโทษ
๒. คำสั่งลงโทษหรือยกโทษ ให้ตัดข้อความว่า “ทั้งนี้ตั้งแต่(ระบุวัน/เดือน/ปี).....เป็นต้นไป” ออก
๓. คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ
๔. การเพิ่มโทษหรือลดโทษให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษ และอัตราโทษใด เป็นสถานโทษ
และอัตราโทษใด และสำหรับกรณีเพิ่มโทษเป็นลดเงินเดือนให้ระบุด้วยว่าให้ลดเงินเดือนจากรับ
เงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด เป็นให้รับเงินในอันดับใด ขั้นใด
๕. การระบุมাত্রาที่บัญญัติเป็นความผิดวินัย ให้อ้างกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำความผิด ถ้าผิด
หลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย
๖. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

(กรณีการรายงานการส่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงซึ่ง กศจ./ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือ ก.ค.ศ.
พิจารณามีมติให้เปลี่ยนแปลงคำสั่ง)



คำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)
ที่/.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง งดโทษ / ลดโทษ / เพิ่มโทษ / ยกโทษ

ตามคำสั่ง (ระบุชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง)ที่/
ลงวันที่พ.ศ.ลดโทษ(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....(ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....สังกัด
.....ตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือนในอันดับ ชั้น บาท ปัจจุบันดำรง
ตำแหน่ง / วิทยฐานะ(กรณีมีการเปลี่ยนแปลง)ซึ่งกระทำผิดวินัยในเรื่อง
.....(ระบุข้อเท็จจริงในการกระทำผิดตามคำสั่งเดิม)อันเป็นการ
กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง กรณี

ตามมาตราแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ลงโทษและได้รายงานการลงโทษตามลำดับ นั้น

กศจ. / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง / ก.ค.ศ.พิจารณาในการประชุม
ครั้งที่/ (เลข พ.ศ.)เมื่อวันที่แล้วเห็นว่า(ถ้าการฟังข้อเท็จจริง
ข้อกฎหมาย กรณีความผิดและมาตราที่เปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุเหตุผลหรือข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการ
ใช้ดุลพินิจไว้ด้วย).....จึงมีมติให้งดโทษ / ลดโทษ /
เพิ่มโทษ / ยกโทษ(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
เป็น(ระบุสถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลด)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้งดโทษ /ลดโทษ /
เพิ่มโทษ / ยกโทษ(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)จากเป็น

ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.ค.ศ. ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

(.....ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ :

๑. ใช้กับกรณีการรายงานการสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่ง กศจ. / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง/ ก.ค.ศ. พิจารณามีมติให้เปลี่ยนแปลงคำสั่ง
๒. คำสั่งลงโทษหรือยกโทษ ให้ตัดข้อความว่า “ทั้งนี้ตั้งแต่ เป็นต้นไป” ออก
๓. คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ กรณีโทษไม่ร้ายแรงให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ
๔. การเพิ่มโทษหรือลดโทษให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษ และอัตราโทษใด เป็นสถานโทษ และอัตราโทษใด และสำหรับกรณีเพิ่มโทษเป็นลดเงินเดือนให้ระบุด้วยว่าให้ลดเงินเดือนจากรับเงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด
๕. ในกรณีที่ กศจ. มีมติให้เพิ่มโทษมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.ค.ศ. ได้
๖. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ใช้บังคับให้เพิ่มเติม มาตรา ๑๓๔ หรือ มาตรา ๑๓๕ ตามบทเฉพาะกาล
๗. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

(กรณีการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงต่อ กศจ./ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง และมีมติให้เปลี่ยนแปลงคำสั่ง)



คำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)
ที่/.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง งดโทษ / ลดโทษ / เพิ่มโทษ / ยกโทษ

ตามคำสั่ง (ระบุชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง)ที่/
ลงวันที่พ.ศ.ลงโทษ(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ).....
(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....
(ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือนในอันดับ
..... ขั้น.....บาท ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง / วิทยฐานะ.....(กรณีมีการเปลี่ยนแปลง)
.....ซึ่งกระทำผิดวินัยในเรื่อง(ระบุข้อเท็จจริงในการกระทำผิด
ตามคำสั่งเดิม)อันเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง
กรณี

ตามมาตราแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าวและ กศจ./
อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในการประชุมครั้งที่/เมื่อวันที่ ได้พิจารณา
อุทธรณ์แล้วเห็นว่า(ระบุความเห็นพร้อมทั้งเหตุผลหรือข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะในการใช้
ดุลพินิจของ อ.ก.ค.ศ.)จึงมีมติให้งดโทษ /
ลดโทษ / เพิ่มโทษ / ยกโทษ(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้งดโทษ /ลดโทษ /
เพิ่มโทษ / ยกโทษ(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่เป็นต้นไป

อนึ่ง หากประสงค์จะฟ้องเป็นคดีปกครอง ในกรณีนี้สามารถจะฟ้องต่อศาลปกครองภายใน
เก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

(.....ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ :

๑. ใช้กับกรณีการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ต่อ กศจ. และ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง และ
อ.ก.ค.ศ. มีมติให้เปลี่ยนแปลงคำสั่ง
๒. การเพิ่มโทษหรือลดโทษกรณีโทษไม่ร้ายแรงให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้
การส่งย้อนหลังดังกล่าว ไม่มีผลกระทบต่อสิทธิและประโยชน์ที่ผู้สั่งลงโทษได้รับไปแล้ว
๓. การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือ ลดจากสถานโทษและอัตราโทษใดเป็นสถาน
โทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีเพิ่มโทษ เป็นลดเงินเดือนให้ระบุด้วยว่าให้ลดเงินเดือนจาก
รับเงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด
๔. คำสั่งลงโทษหรือยกโทษ ให้ตัดคำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป” ออก
๕. การระบุมাত্রาความผิดให้อ้างกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุ
ทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย
๖. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก

(กรณีอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงหรืออย่างร้ายแรง ต่อ ก.ค.ศ. และ ก.ค.ศ.
มีมติให้เปลี่ยนแปลงคำสั่งและหรือสั่งให้กลับเข้ารับราชการ)



คำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการที่ออกคำสั่ง)
ที่/.....(เลข พ.ศ.)

เรื่อง งดโทษ / ลดโทษ / เพิ่มโทษ / ยกโทษ (และให้กลับเข้ารับราชการ)

ตามคำสั่ง (ระบุชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง)ที่/
ลงวันที่พ.ศ.ลงโทษ(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ).....
(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....
(ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือน
ในอันดับขั้น.....บาท ซึ่งกระทำผิดวินัยในเรื่อง(ระบุ
ข้อเท็จจริงในการกระทำผิดตามคำสั่งเดิม)อันเป็น
การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง กรณี

ตามมาตราแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

บัดนี้ได้รับแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่...../.....ลงวันที่
พ.ศ.ว่า(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าวและ ก.ค.ศ.
พิจารณาอุทธรณ์แล้วเห็นว่า(ระบุความเห็นพร้อมทั้งเหตุผลหรือข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน
ในการใช้ดุลพินิจของ อ.ก.ค.ศ.)จึงมีมติให้งดโทษ / ลดโทษ /
เพิ่มโทษ / ยกโทษ(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้งดโทษ /ลดโทษ /
เพิ่มโทษ / ยกโทษ(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
และให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง/วิทยฐานะ(ชื่อหน่วยงานการศึกษา)
สังกัดตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือนในอันดับ.....
ขั้นบาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป

อนึ่ง หากประสงค์จะฟ้องเป็นคดีปกครอง ในกรณีนี้สามารถจะฟ้องต่อศาลปกครองภายใน
เก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

(.....ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ :

๑. ใช้กับกรณีการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรง ต่อ ก.ค.ศ. และ ก.ค.ศ. มีมติให้เปลี่ยนแปลงคำสั่งและหรือสั่งให้กลับเข้ารับราชการ
๒. คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ กรณีโทษไม่ร้ายแรงให้ส่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งเดิมใช้บังคับ เว้นแต่การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษร้ายแรงและได้รับการลดโทษเป็นโทษวินัยไม่ร้ายแรง
๓. การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใดเป็นสถานโทษใดและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีเพิ่มโทษ หรือลดโทษเป็นลดเงินเดือนให้ระบุด้วยว่าให้ลดเงินเดือนจากรับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด
๔. คำสั่งงดโทษหรือยกโทษ ให้ตัดคำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป” ออก
๕. กรณีมีการสั่งให้กลับเข้ารับราชการให้ใช้ข้อความว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป”
๖. การระบุมাত্রาความผิด ให้อ้างกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย
๗. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

บรรณานุกรม

กฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง พ.ศ. ๒๕๔๙

กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑

ระเบียบ ก.ค.ศ.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘

ระเบียบ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๐

กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑

คำพิพากษาศาลปกครอง

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๑๑๘/๒๕๕๑

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๒๘/๒๕๔๗ (ประชุมใหญ่)

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๓/๒๕๕๕

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๑๙๗/๒๕๔๘

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๒๑/๒๕๕๐

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๑๕๓/๒๕๔๗

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๑๔๒/๒๕๔๙

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๖๗/๒๕๔๗

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๔๖๓/๒๕๕๑

มติ อ.ก.ค.ศ.

มติ อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ วันพุธที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖

มติ อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ วันพุธที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๖

มติ อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันพุธที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๖

มติ อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๗ วันพุธที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗

มติ อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ วันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

บทความ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑. (๒๕๖๓). ครูเจ้าชู้ มีสิทธิโดนไล่ออก. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก http://www.yala๑.go.th/web/activity/newsfile/๓๔๕๕/๐๔_๐๒_๒๐๒๐_๐๘_๕๑_๒๒.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๓). ข้าราชการกับการลา ตามระเบียบของทางราชการ. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๒๐๑๒๑๒_๑๔๑๔๐๘.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๕). การบรรจุแต่งตั้งกับหลักเกณฑ์ที่จะต้องถือปฏิบัติ. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๒๐๑๒๑๒_๑๒๔๔๒๙.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๕). สั่งย้ายข้าราชการครูเพราะเป็นอุปสรรคต่อการบริหารจัดการโรงเรียน. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๒๐๑๒๑๒_๑๖๔๖๓๖.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๕). สั่งย้ายข้าราชการครูเพราะเป็นอุปสรรคต่อการบริหารจัดการโรงเรียน. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๒๐๑๒๑๒_๑๖๔๖๓๖.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๕). สั่งย้ายข้าราชการครูเพราะเป็นอุปสรรคต่อการบริหารจัดการโรงเรียน. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๒๐๑๒๑๒_๑๖๔๖๓๖.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๕). สั่งย้ายข้าราชการครูเพราะเป็นอุปสรรคต่อการบริหารจัดการโรงเรียน. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๒๐๑๒๑๒_๑๖๔๖๓๖.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๕). มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมย้ายได้ไม่ใช้กลั่นแกล้ง. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๒๐๑๒๑๒_๑๖๔๖๓๖.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๕). มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมย้ายได้ไม่ใช้กลั่นแกล้ง. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๒๐๑๒๑๒_๑๖๔๖๓๖.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๕). มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมย้ายได้ไม่ใช้กลั่นแกล้ง. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๒๐๑๒๑๒_๑๖๔๖๓๖.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๕). ลาพักผ่อนโดยไม่ได้รับอนุญาต ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๐๔๐๖๑๕_๑๑๑๒๔๐.pdf

- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๕). วันลาไม่มี หน้าก็โดดเด่น เหตุไฉนไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพิเศษ. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๒๐๑๒๑๒_๑๗๓๔๐๔.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๕). ความเป็นกลางของเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง. สืบค้น ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๒๐๑๒๑๒_๑๖๕๙๔๓.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๖). ข้าราชการกับสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านที่เท่าเทียม. สืบค้น ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก <https://dpt.go.th/images/stories/pdf/law/๐๓/๓๐.pdf>
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๖). ผมหยุดงานเพราะป่วยจริง ไม่ได้ละทิ้งหน้าที่. สืบค้น ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก <https://www.admincourt.go.th/admincourt/site/๐๙illustrationdetail-๑๑๘๗.html>
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๖). นำพฤติการณ์อันเป็นความผิดทางวินัยฐานอื่นมาลงโทษ โดยไม่แจ้งข้อกล่าวหา. สืบค้น ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๑๒๐๒๑๓_๑๑๐๖๕๗.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๘). ให้นักศึกษาขายสินค้าแลกกับคะแนน ผิดวินัย. สืบค้น ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๑๒๐๒๑๖_๑๕๕๕๑๖.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๘). ไม่มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย เป็นเหตุให้คำสั่งลงโทษไม่ชอบ. สืบค้น ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๑๕๐๒๑๖_๑๐๓๖๓๘.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๘). ลงโทษทางวินัยซ้ำในมูลความผิดเดียว. สืบค้น ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๒๑๐๔๑๕_๑๕๑๑๑๓.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๘). การใช้ดุลพินิจกำหนดโทษ ต้องเหมาะสมกับความผิด. สืบค้น ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๒๗๐๑๑๕_๑๓๔๐๑๗.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๙). ผิดวินัย เพราะลงข้อปฏิบัติงานแต่ไม่นั่งโต๊ะทำงานให้แล้วเสร็จ. สืบค้น ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๑๓๐๖๑๖_๑๔๔๗๔๕.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๙). เป็นกรรมการสอบแต่กำหนดระยะเวลารายงานตัวไม่ถูกต้อง ต้องรับผิดทางวินัย. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/ADMINCOURT/upload/webcms/Academic/Academic_๑๓๐๘๑๖_๐๙๑๗๓๔.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๙). ระบายรหัสประจำตัวสอบผิด ไม่ตัดสิทธิ์คะแนนสอบ. สืบค้น ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/ADMINCOURT/upload/webcms/Academic/Academic_๒๑๐๓๑๖_๑๑๒๑๒๖.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๙). ครูเก็บค่าอาหารกลางวันไว้ใช้ส่วนตัว ต้องออกจากราชการ. สืบค้น ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๑๘๐๔๑๖_๑๐๓๐๕๙.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๕๙). การแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยชอบด้วยกฎหมาย. สืบค้น ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๒๕๐๗๑๖_๑๑๒๘๕๒.pdf

- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๖๐). ถูกสั่งให้มาประจำสำนักงานเขตพื้นที่ ไม่มีสิทธิได้รับเงินวิทยฐานะ. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๑๑๐๗๑๗_๑๓๔๙๕๓.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๖๐). คำสั่งย้ายลักษณะใด ที่ไม่ได้เงินวิทยฐานะ. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๑๑๐๗๑๗_๑๓๔๙๕๓.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๖๑). ป่วยจริงแต่ยังปฏิบัติงานได้ถือว่า ไม่มีเหตุผลอันสมควร ต้องละทิ้งหน้าที่. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/ADMINCOURT/upload/webcms/Academic/Academic_๑๘๐๕๑๘_๑๓๔๔๑๒.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๖๑). พฤติการณ์ส่อไปในทางชู้สาว ผิดวินัยร้ายแรง. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๐๗๑๒๑๘_๑๐๕๓๔๘.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๖๑). ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้าสอบสวนไม่เสร็จต้องคืนตำแหน่งและสิทธิประโยชน์. สืบค้น ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๑๘๑๒๑๘_๑๔๒๑๔๖.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๖๒). คะแนนสอบสัมภาษณ์เข้ารับราชการ ต้องมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๐๕๐๔๑๙_๑๔๓๒๓๑.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๖๒). กรรมการสอบคัดเลือกมอบบุคคลอื่นทำหน้าที่แทน ไม่ชอบด้วยกฎหมาย. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๑๖๐๘๑๙_๑๖๐๙๔๘.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๖๒). เมื่อครูถูกร้องเรียนว่าขาดจริยธรรม ทำให้นักเรียนเกือบครึ่งห้องสอบตก. สืบค้น ๘ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/ADMINCOURT/upload/webcms/Academic/Academic_๐๙๐๗๑๙_๑๖๒๖๑๑.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๖๒). ถูกปลดเพราะละทิ้งหน้าที่เกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันควร. สืบค้น ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๒๕๑๒๑๙_๑๕๓๑๐๓.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๖๒). การลงโทษทางวินัย ต้องเหมาะสมกับพฤติกรรมกรรมการกระทำผิด. สืบค้น ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๑๘๑๐๑๙_๑๓๐๙๓๗.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๖๒). ไม่แจ้งถ้อยคำพยานในชั้นสอบสวนเท่ากับไม่ให้โอกาสคู่กรณี. สืบค้น ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๑๙๐๙๑๙_๐๙๔๖๓๓.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๖๒). ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง อ้างไม่มีพยานรู้เห็น เป็นผิดวินัยอย่างร้ายแรง. สืบค้น ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๑๓๐๙๑๙_๑๔๒๙๒๑.pdf
- สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๖๓). เมื่อคดีอาญายกฟ้อง จะขอให้ยกเลิกโทษทางวินัยได้หรือไม่. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๒๔๐๒๒๐_๑๑๓๙๓๙.pdf

สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๖๓). สั่งให้ออกจากราชการโดยอาศัยข้อมูลเชิงสถิติ ใช้ดุลพินิจมิชอบ. สืบค้น ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://admincourt.go.th/admincourt/site/๐๙illustration_list-๔๔.html?page=๐๙illustration_list-๔๔&start=๐&rowperpage=๑๐๐

สำนักงานศาลปกครอง. (๒๕๖๔). ขาดราชการ ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งลงโทษได้โดยไม่ต้องตั้งกรรมการสอบสวน. สืบค้น ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔, จาก https://www.admincourt.go.th/admincourt/upload/webcms/Academic/Academic_๑๔๐๖๒๑_๑๔๓๗๔๕.pdf

เรื่องเสรีจ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา. (๒๕๖๑). เรื่องเสรีจที่ ๙๔๔/๒๕๖๑ เรื่อง การดำเนินการของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ. (๒๕๖๑). เรื่องเสรีจที่ ๑๐๕๘/๒๕๖๑ เรื่อง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับบุคลากรทางการศึกษาอื่นในเขตพื้นที่การศึกษาในสังกัด

หนังสือ

สำนักงาน ก.ค.ศ. .(๒๕๕๕). คู่มือการอุทธรณ์และการร้องทุกข์และแนววินิจฉัยของ อ.ก.ค.ศ.วิสามัญ เกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์, กรุงเทพฯ โรงพิมพ์ สกสค.

สำนักงาน ก.ค.ศ. .(๒๕๖๒). ข้อกำหนดวินัย และการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา, กรุงเทพฯ โรงพิมพ์ สกสค.